

Florence
SAUBATTE



Françoise
GRASSA

Consultantes, formatrices et conférencières spécialisées en évolution et digitalisation de la fonction RH, transformation digitale des entreprises, intelligence collaborative, management, innovation sociale, attractivité employeur, réseaux et médias sociaux.

Plus de 20 ans de fonction RH au sein de grands groupes et PME dans des structures variées (industrie, services, commerce...)



HRXPERIENCES

POUR QUI ?
Décideurs RH
d'organisations
privées et publiques

MODALITÉS
4 rencontres
d'une demi-journée
(9h00-13h00) :

Dates 2018 :
27 mars
14 juin
20 septembre
22 novembre

**Possibilité de
convention de formation**
(approuvé DATADOCK)

Tarif individuel :
Tarifs sur demande

LIEUX
Lyon et autres villes
de la Région AURA sur
demande

CONTACT INSCRIPTIONS
contact@altitud-rh.fr

Florence Saubatte :
06 84 41 80 59
Françoise Grassa :
06 75 62 99 11

www.altitud-rh.fr

HRXPERIENCES
MAKE DIFFERENT

CAP SUR L'INNOVATION RH
MAKE DIFFERENT

ENVIE DE...
... vous adapter au monde digital ?
... explorer et expérimenter de nouvelles pratiques RH, de nouveaux outils ?
... accompagner la transformation de vos cultures de travail et de management ?
... utiliser l'intelligence collective ?

REJOIGNEZ LE RÉSEAU HRXPERIENCES

Une communauté territoriale de décideurs RH,
un lab' de la transformation digitale et de l'innovation sociale & managériale

DU PARTAGE DE
COMPETENCES
AU PARTAGE DE
NOUVELLES
EXPERIENCES

Contribuez à
une nouvelle fonction RH
et
Progressez
dans votre métier !



Animation par Florence Saubatte et Françoise Grassa,
DRH expérimentées et spécialistes de la transformation digitale et de l'innovation RH
Format : 4 rencontres annuelles et commissions thématiques

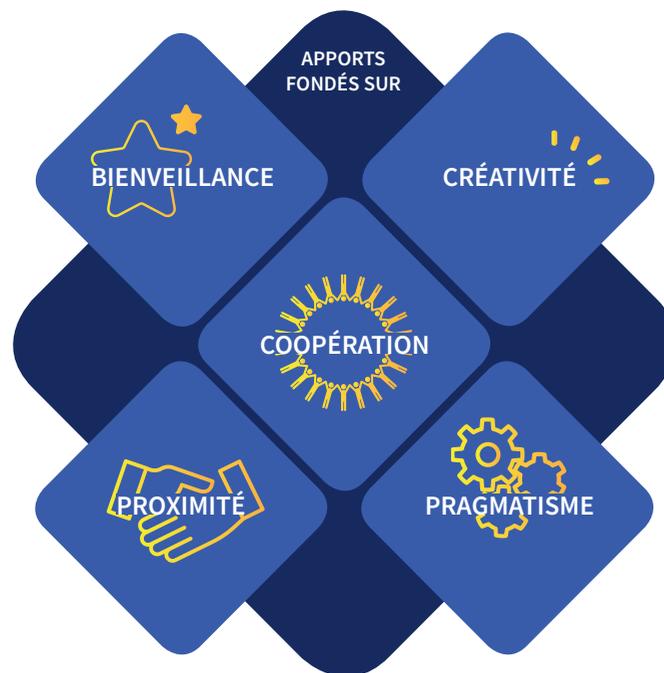
Démarrage le 27 mars 2018
Informations et inscriptions : contact@altitud-rh.fr



- **Gérer sa notoriété-employeur :**
attractivité, fidélisation, gestion des carrières...dans un monde mouvant...
- **Appréhender l'évolution des organisations RH**
- **Comprendre le management de demain :**
impact du digital , engagement et motivation, intergénérationnel, transformation du travail...
- **Analyser l'impact du numérique sur les pratiques RH :** SIRH, outils numériques...
- **Utiliser le numérique comme vecteur de l'employabilité des collaborateurs**
- **Former autrement :** Reverse mentoring, MOOC, e-learning, classes virtuelles
- **Recruter à l'ère numérique :** réseaux sociaux, CV vidéo, recrutement affinitaire, cooptation...
- **Connaître et utiliser les nouveaux outils de communication :** réseaux sociaux, plateformes collaboratives...
- **Intégrer avec succès de nouveaux collaborateurs dans une équipe**
- **Accompagner à l'évolution des métiers**
- **Partiquer l'intelligence collective et le travail collaboratif**
- **Connaître les organisations du travail de demain :** co-working, télétravail, communautés de compétences freelance, slashers...
- **Data RH et intelligence artificielle**

UNE ANIMATION DIFFÉRENCIANTE

Travail en groupe, avec l'intervention d'experts et la pratique des méthodes d'intelligence collaborative en mode agile.
Les thèmes sont proposés par les participants.



- **Participer à une communauté de décideurs RH,**
un lab' de la transformation digitale et de l'innovation sociale et managériale
- **Partager des expériences avec d'autres professionnels RH**
- **Etre accompagné par des experts de l'innovation RH**
animant des RH des secteurs publics, privés et associatifs pour co-construire l'évolution de la fonction RH
- **Développer un réseau relationnel RH**

- **Comprendre l'ère digitale**
- **Vous ouvrir à d'autres pratiques**
- **Sortir des sentiers battus**
et évoluer dans vos cultures de travail
- **Découvrir, expérimenter des fonctionnements nouveaux**
- **Pratiquer l'intelligence collaborative**