HRXPERIENCES

MAKE DIFFERHENT

*By Florence Saubatte*

# Série ExploRHaction N°6

## LE ON BOARDING
## OU SAVOIR BIEN INTÉGRER

Altitud RH

# L'INTÉGRATION UN VRAI CHALLENGE

45% des démissions ont lieu la 1ere année

## En France, on n'y est pas ....

- Pres de 2 entreprises sur 3 n'ont pas de processus d'intégration

## Et du coup on le paye ....

- Près d'un nouveau collaborateur sur 5 quitte l'entreprise au bout d'un mois
- **1 sur 2** envisage de quitter l'entreprise avant la fin de la période d'essai
- **7000E** : c'est le cout moyen d'une intégration ratée

Altitud RH

etude cadremploi et Workelo 2019

01

# STRUCTUREZ UN PARCOURS D'INTÉGRATION

Les entreprises possédant une procédures d'accueil fidélisent **2 fois mieux** leurs employés que celles qui n'en ont pas

EXPLORH'ACTION

02

EXPLORH'ACTION

# PREPAREZ L'ARRIVEE

.Envoyer les infos et documents préalables à l’arrivée

.Informer l’équipe

.Préparer Bureau, Matériel, PC, EPI, codes de connexion, Kit de bienvenue

•Se libérer le jour de l'arrivée

03

EXPLORH'ACTION

# LE JOUR D'ARRIVÉE, CE QUI VA COMPTER

- Café d'accueil
- Livret d’accueil
- Règles de fonctionnement et sécurité
- Visite (si pas fait avant)
- Présentation à l’équipe
- Affectation d’un référent/ parrain

04

# LA 1ERE SEMAINE, CE QUI VA COMPTER

- Entretien avec le nouvel arrivant sur ses objectifs, les attendus du poste, les besoins de formation...
- Présentation des codes, de la culture, du jargon interne, des outils digitaux
- Formation sur le poste
- Moments de convivialité Equipe

05

# LE 1ER MOIS, CE QU'IL FAUT FAIRE

- Débriefings réguliers et points de situation avec le nouvel embauché
- Feed back sur tenue du poste (savoir faire et savoir être)
- Etre attentif aux signaux faibles
- Rester disponible
- Demander un rapport d'étonnement

06

# Interroger vos nouveaux embauchés sur leur vécu d'intégration: le faites vous ?

- Pour améliorer votre dispositif d'accueil
- Et surtout parce qu’un nouvel embauché peut être votre meilleur ambassadeur pour vos recrutements futurs

**EXPLORH'ACTION**

# VOUS AVEZ APPRÉCIÉ CE CONTENU ?

**Commentez, likez, partagez**

**MERCI**

**EXPLORH'ACTION**


Nous contacter

contact@altitud-rh.fr
www.altitud-rh.fr


Altitud RH